

ANTONIO CASTRO CERPA

Ejecutivo Corporativo con experiencia en el área de Recursos Humanos y Administración. Experiencia en el sector público y privado. Generador de cambios, desarrollo de estrategias y planificación de los recursos humanos. Habilidad para el análisis y toma de decisiones, liderazgo, creatividad, desarrollo de talento y cambio de cultura.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

MINISTERIO DE DESARROLLO AGRARIO Y RIEGO

Director de Administración de Recursos Humanos Mar. 23 – Set 23

- Aprobación del PAP - 2023.
- Implementación de KPI de los procesos de administración de recursos humanos.
- Implementación de la modalidad de Teletrabajo.
- Actualización de la directiva de entrega de cargo y RIS.
- Implementación de los EMOS y conformación de brigadas de emergencia.
- Miembro del comité de negociación colectiva 2023/2024 (negociación con 3 sindicatos).
- Miembro de la comisión de seguimiento del convenio colectivo descentralizado 2022/2023.
- Cumplimiento de las reincorporaciones por mandatos judiciales.
- En desarrollo de implementación del Sistema de Legajos y SST.
- Actualización del Sistema de Fuerza Laboral en el sector.

MINISTERIO DE SALUD

Director de Desarrollo de Recursos Humanos Mar. 22 – Mar. 23

- En personas se ha desarrollado:
 - Implementación de reunión mensual de RH – comunicar actividades y procesos de RH.
 - Desarrollo del Programa de Comunicación Interna (boletín, mural virtual).
 - Implementación del proceso de Clima Laboral y Cultura Organizacional
 - Desarrollo del Plan de SST (integral).
 - Desarrollo de acciones de integración: noche de talentos, campeonato deportivo, feria mixtura.
 - Implementación del plan de salud emocional.
- En procesos se ha desarrollado:
 - Implementación del sub proceso de Gestión del Rendimiento – ciclo 2022.
 - Implementación de KPI de los procesos de desarrollo.
 - Implementación de plataforma virtual para procesos de selección.
 - Trabajo articulado con las direcciones para definir perfil del Gestor de Capacitación.
 - Análisis de la dotación de personal, actualización de organigramas, manual de perfil de puestos (tránsito a SERVIR).
 - Implementación de 6 procedimientos de SST/BS y 6 directivas de Desarrollo y Capacitación.

Director de Administración de Recursos Humanos (e) Oct. 22 – Nov. 22

Responsable de los procesos de Remuneraciones y Pensiones, Presupuesto y Programación, Ingreso y Escalafón y Supervisión y Control.

- Implementación de plataforma de base de datos unificada de personal.

Programa Nacional de Infraestructura Educativa - PRONIED

Director de Recursos Humanos Set. 20 – Dic. 21

Gestión basada en dos dimensiones: Procesos y Personas.

- En personas se ha desarrollado:
 - Implementación de la Encuesta de Clima Laboral – resultado 77% de favorabilidad.
 - Implementación del Programa de Reconocimiento – colaborador del mes 95% de participación.
 - Implementación del Programa de Bienestar – actividades lúdicas.
 - Desarrollo del Plan de Salud Mental.
- En procesos se ha desarrollado:
 - Implementación del sub proceso de Gestión del Rendimiento – alineado con SERVIR.
 - Creación de personajes para dar identidad visual a los procesos de la RH.

- Relanzamiento del programa de inducción.
- Proyecto de implementación del Sistema de Modalidades de Permisos - SIGESPER.
- Implementación de la Función de Integridad – por delegación de Dirección Ejecutiva.

Ministerio de Salud

Administrador – Despacho Viceministerial de Salud Pública Mar.19 - Set 20.

- Coordinación y gestión administrativa integral.
- Seguimiento del POI y Ejecución Presupuestal.
- Coordinación de las acciones de recursos humanos del DVMSP.
- Coordinación con direcciones generales sobre contrataciones de personal, comisiones de viaje, rendición de viáticos, entre otros aspectos administrativos.

Jefe de Equipo – Despacho Ministerial – Dic. 16 – Mar. 19.

- Administrador de Despacho Ministerial (recursos humanos, contrataciones de servicios, gestión administrativa y presupuesto).
- Administración del Personal Altamente Calificado (PAC/ FAG) proceso orientado a las contrataciones de altos directivos.
- Coordinación con el Banco Interamericano de Desarrollo y Banco Mundial para la contratación de consultores.
- Monitoreo de indicadores de gestión del Despacho Ministerial.
- Gestión con los gremios sindicales.
- Mapeo de procesos, diseño de flujogramas y perfiles de puestos.

Ministerio de Agricultura y Riego

Asesor/Especialista - Dirección General de Recursos Humanos – Mar. 14 – Dic. 16

- Análisis Organizacional para la adecuación de los macro procesos de recursos humanos en función a la Ley del Servicio Civil.
- Mapeo de procesos y diseño de flujogramas.
- Implementación y liderazgo del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo - SST.
- Miembro del Comité Técnico de Negociación Colectiva.
- Administración del Personal Altamente Calificado (PAC)

PMP Holding

Jefe Corporativo de Adm. de Personal, Compensaciones y R.R.L.L. Nov. 12 – May. 13

- Implementación de indicadores corporativos de gestión.
- Implementación de la estructura salarial (valorización - bandas salariales - estudio de mercado).
- Líder del Proyecto Análisis de Grupo Generacional en coordinación con Desarrollo y Bienestar.

Votorantim Metais Cajamarquilla

Jefe - Superintendencia de Relaciones Sindicales y Laborales Ene. 10 – Ene. 12

- Responsable de las áreas de Compensación, Administración de Personal, Relaciones Sindicales-Laborales, Bienestar Social y Gestión de Terceros.
- Líder del Proceso Estructura Organizacional, mapeo de necesidades de headcount, posiciones críticas (sucesión, jubilaciones), descripción y valoración de puestos (Metodología HAY).
- Implementación de acciones de mejoras en clima laboral orientadas a bienestar y calidad de vida.
- Reducción de días acumulados de vacaciones en 77% el año 2011 y 53% el año 2010.
- Responsable del manejo de las relaciones colectivas.

Empresa Siderúrgica del Perú SIDERPERU - GERDAU

Jefe de Administración de Personal – Jun. 08 – Ene. 10

- Líder de los procesos de Compensación, Planificación de Personal, Administración de Personal, Expatriados, Relaciones Laborales, Sindicales, Gestión de Terceros y Contratas.
- Líder del proyecto Estructura Organizacional y Planificación de Personal.
- Líder del proceso de análisis, descripción y valoración de puestos, con metodología HAY.
- Logré incrementar en 11% (47% a 58% año 2009) el resultado de la encuesta de Clima Laboral en el tema de Comprensión de las Remuneraciones y Beneficios.
- Líder del proyecto Construyendo, orientado a lograr un buen relacionamiento con los sindicatos.

- Responsable del manejo de área de administración (servicios generales, transportes, seguridad, viajes, archivos, contratos de alquiler).
- Process Leader ICC (Institucionales y Comunicación Corporativa) Set 08 - Ene 10
- Guardián del proceso de comunicación corporativa, relaciones institucionales y marca.

British American Tobacco del Perú

Supervisor de Recursos Humanos – Jul. 03 – May. 07

- Diseño e implementación de indicadores de gestión, logrando con ellos obtener estadísticas de la fuerza laboral, ratios del área de RRHH y del negocio.
 - Miembro del equipo de diseño del pago variable para la fuerza de ventas, definiendo parámetros de medición en base a volumen (cuota-venta) y nivel de morosidad.
 - Implementación del sistema SAP módulos de Gestión Organizacional, Nómina, Tiempos y Administración de Personal.
 - Miembro del equipo de reestructuración empresarial y cambio cultural.
 - En el año 2004, logre centralizar todas las nóminas de la nueva BAT Perú, obteniendo con ello el control de las planillas al 100%, así como del pago de las remuneraciones.
- Asistente de Recursos Humanos Jul. 96 – Jun. 03

EXPERIENCIA DOCENTE

Centro de Extensión Universitaria Universidad Nacional Federico Villarreal

Curso - Indicadores de Gestión en Recursos Humanos Abr. 14 a la fecha.

Curso - Tendencias Modernas de Capital Humano.

Red Latina de Recursos Humanos

Curso - Indicadores de Gestión en Recursos Humanos – Set. 18 a la fecha.

Curso – Mapeo de Puestos y Planes de Sucesión – Set. 19 a la fecha.

Taller – Descripción, Análisis y Valoración de Puesto – Nov. 20 a la fecha.

Universidad San Martín de Porras – Facultad de Administración y RRHH

Curso – Seguridad y Salud en el Trabajo Set. 20 a la fecha.

Centro de Educación Continua Pontificia Universidad Católica del Perú

Curso - Relaciones Laborales Ago. 13 – Dic 15.

EXPERIENCIA CONSULTORIA

Minera Titán (Talent Strategic S.R.L.) – Análisis y Valoración de Puestos – año 2019.

EDUCACIÓN

EUCIM – USMP Escuela de Gobierno y Gestión Pública

Maestría en Gestión Pública (egresado) 2016.

Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas – EOI España

Máster en Dirección Estratégica del Factor Humano 2007.

Diploma de Especialización Gerencial con mención en consultoría interna.

Universidad Inca Garcilaso de la Vega

Licenciado en Administración 1995.

OTROS ESTUDIOS

HAY GROUP Perú – Análisis y Descripción de Puestos, Valorización de Puestos, Administración de la Compensación.