



HOJA DE VIDA		 		
APELLIDOS	WONG VELARDE			
NOMBRES	CARLOS RICARDO			
CARGO (MININTER)	DIRECTOR DE LA OFICINA GENERAL DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS			
GRADO DE INSTRUCCIÓN (RENIEC)	SUPERIOR			
PERFIL				
FORMACIÓN ACADÉMICA	INSTITUCIÓN		GRADO O TÍTULO OBTENIDO	
	UNIVERSIDAD DE SAN MARTÍN DE PORRES		Licenciado en Relaciones Industriales	
	UNIVERSIDAD NACIONAL FEDERICO VILLARREAL		Egresado de la Maestría en Administración de Empresas	
	UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO – ESCUELA DE EDUCACIÓN EJECUTIVA		Especialización en Planeamiento y Ejecución Presupuestal	
	UNIVERSIDAD ESAN		Especialización de Gerencia en la Administración Pública	
INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (INAP) DE ESPAÑA - AGENCIA ESPAÑOLA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL (AECID)		Especialización en Liderazgo Innovador		
EXPERIENCIA PROFESIONAL	EMPRESA / ORGANIZACIÓN PÚBLICA	CARGO DESEMPEÑADO	DESDE (MM/AA)	HASTA (MM/AA)
	Autoridad para la Reconstrucción con Cambios - ARCC - PCM	Jefe de la Unidad de Recursos Humanos	22/03/2023	30/11/2023
	Registro Nacional de Identificación y Estado Civil - RENIEC	Jefe de la Unidad de Relaciones Laborales	10/10/2022	30/03/2023
	Autoridad Nacional del Agua - ANA - MIDAGRI	Jefe de la Unidad de Recursos Humanos	27/03/2023	13/09/2023
	Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú - SENAMHI	Jefe de la Oficina de Recursos Humanos	12/12/2017	17/02/2022
	Ministerio de Educación	Jefe (e) de la Oficina General de Recursos Humanos	27/02/2015	31/01/2017
		Jefe de la Unidad de Personal	16/05/2014	01/02/2015
		Jefe de la Oficina de Trámite Documentario	25/05/2012	15/05/2014
	Provías Departamental - MTC	Jefe de la Unidad de Personal	01/02/2003	31/01/2006
Jefe de la Unidad de Personal		01/02/2003	31/01/2006	
RESUMEN EJECUTIVO	<p>Mi experiencia profesional es de más de 20 años en gestión de recursos humanos en el Sector Público, en donde he promovido, sobre todo, un adecuado ambiente de trabajo, así como la modernización de los órganos y unidades orgánicas que he tenido a mi cargo.</p> <p>He implementado y dirigido los diferentes sub sistemas que comprenden la gestión de Recursos Humanos, en los aspectos estratégicos de planificación de RRHH y relaciones laborales, así como en lo operativo, concerniente a la administración de personal, compensaciones seguridad y salud en el trabajo, bienestar social, entre otros.</p>			